

PARA RECLUTAR Y RETENER

Visite **MNTransportationCareers.com** para encontrar recursos tales como videos, ofertas de empleo, una guía de capacitación en línea, estudios de caso y mucho más, como una ayuda para reclutar y retener trabajadores de mantenimiento de transporte en su agencia.

- Los recursos están diseñados para solicitantes de empleo, estudiantes y profesionales de RR. HH.
- Los materiales y videos son fáciles de compartir e incorporar a sus esfuerzos de reclutamiento.
- Revise estudios de caso de programas de desarrollo y reclutamiento exitosos para encontrar nuevas ideas.
- Investigue las ofertas de empleo existentes o envíe la suya para su promoción a través del programa MnLTAP.
- Una guía de recursos de capacitación fácil de usar ofrece oportunidades para el desarrollo de una carrera profesional.

PÓNGASE EN CONTACTO



Web

mntransportationcareers.com



ESCANEE PARA
OBTENER MÁS
INFORMACIÓN




MINNESOTA LTAP
UNIVERSITY OF MINNESOTA

CARRERAS EN TRANSPORTE LOCAL EN MINNESOTA



Recursos para
Profesionales de RR. HH.

“He trabajado en diferentes departamentos: tránsito, calles, parques, estudios de ingeniería, reemplazo de luminarias... En términos de carrera profesional, si mantienes una mente abierta y sigues tu curiosidad, se te abrirán puertas”.

Jacob Remington, trabajador de mantenimiento de calles, ciudad de Hopkins

“Llega adonde quieres ir. Avanza con nuestro equipo de mantenimiento de transporte”.

EL PAQUETE COMPLETO

Los profesionales de RR. HH. de todo Minnesota han compartido que —y esto no es una sorpresa— lo que más interesa a los solicitantes es el salario. Es difícil competir con los puestos del sector privado con base en el salario únicamente. Sin embargo, destacar el paquete remuneratorio completo —beneficios, horarios más predecibles y equilibrio entre trabajo y vida personal que ofrecen los puestos del sector público— resulta atractivo para personas de todas las procedencias que buscan lograr una vida mejor para ellos y sus familias.



Beneficios

Los puestos del sector público ofrecen muchos beneficios valiosos que compensan las brechas salariales.



Horarios

Los horarios de trabajo son más predecibles y regulares en comparación con muchos puestos similares del sector privado.



Equilibrio entre trabajo y vida personal

Muchos trabajos en transporte requieren estadías prolongadas lejos del hogar. Los trabajos de agencias locales están más cerca de casa y sirven a la comunidad.

CAPACITACIÓN PARA EL ÉXITO

Muchos solicitantes de empleo piensan erróneamente que los puestos de mantenimiento de carreteras requieren más capacitación de la que realmente exigen. Obtener capacitación o una licencia especializada (tales como una licencia de conducir comercial [CDL]) durante su empleo se considera un claro beneficio. Trabaje con su equipo de transporte para identificar vías de desarrollo de carreras profesionales para atraer o retener talentos con la guía de capacitación en línea en [MNTransportationCareers.com](https://www.mntransportationcareers.com).

“¡Su futuro es un camino abierto!”